

Das moderne Gehalt

ANREIZE. Auch schwierige Zeiten bieten gute Möglichkeiten.

Neu in das Unternehmen eintretende Mitarbeiter haben gleich mehrere Vorteile. Sie sind frisch, unverbraucht, motiviert und vor allem, sie sind noch offen für spezifische Lösungen. So ist es ausgesprochen sinnvoll, gerade den neuen Mitarbeitern eine betriebliche Vorsorge anzubieten, die ihren jeweiligen individuellen Bedürfnissen entspricht. Hat sich ein Mitarbeiter erst einmal im Unternehmen etabliert, so ist es viel schwieriger, ihn mit einer neuen Gehaltsarithmetik zu überzeugen. Dadurch wird nicht nur gleich zu Beginn die Bindung an das Unternehmen in den Vordergrund gestellt, es vermittelt dem neuen Mitarbeiter auch gleich

das Gefühl des Besonderen. Wenn es gleich bei der ersten Gehaltsverhandlung gelingt, die Interessen des Mitarbei-

ters und die des Unternehmens transparent zu machen und zu koordinieren, wird sich das auch auf zukünftige

Gehaltsverhandlungen positiv auswirken. Denn was einer gleich verstanden hat, das muss man ihm später nicht

mehr erklären. Die Vorteile:

- keine Lohnnebenkosten für Vorsorgekostenbestandteile
- Mehrwert beim Arbeitnehmer, geringere Kosten beim Arbeitgeber
- flexible Gestaltung

- zukunftsorientierte Entlohnung
- positive Signale an den Arbeitsmarkt
- auch als Bindungsinstrument für Schlüsselkräfte einsetzbar

Cafeteria Modell® - Beispiel: Es werden bei einem 40 jährigen Mitarbeiter 5,0% des Stellenwertes in ein betriebliches Vorsorgemodell eingebracht.

Entlohnung	Normale Vergütung	Cafeteria Modell®
Nettoarbeitslohn monatlich	1.597,-	1.541,-
Zusätzlicher Beitrag in die betriebliche Vorsorge	0,-	182,-
Zusätzliche Leistungen zum Pensionsalter 65 des Mitarbeiters		
Steuerfreie Einmalzahlung zum Pensionsalter brutto für netto ¹⁾	keine	9.300,-
Plus: eine lebenslange Alterspension ab dem Pensionsalter, inklusive Hinterbliebenenschutz, jährlich ²⁾	keine	8.000,-

Beides kostet dem Unternehmen gleich viel!

¹⁾ Hochrechnung und daher unverbindlich.

²⁾ Die angeführten Leistungen sind Bruttopensionen und müssen gemeinsam mit der gesetzlichen Pension versteuert werden.

UNSER TIPP

Durch die Entlohnung mit einem Cafeteria Modell® hat Ihr Mitarbeiter ein besseres Vergütungspaket. Und Sie haben geringere Kosten. Ein Vorteil für beide.



Manfred Reinalter, geschäftsführender Gesellschafter der Betriebliche Altersvorsorge Consulting GmbH

präsentiert von



www.betriebliche-altersvorsorge.at

Betriebliche Altersvorsorge Consulting GmbH ■ Innsbruck ■ Saalfelden ■ St. Pölten