

WISSENSCHAFT



In einem von Thomson Scientific erstellten Ranking nehmen Öster-

reichs Physiker erstmals einen Platz unter den Top 20 der am häufigsten zitierten Wissenschaftler ein. **PROF. RAINER BLATT**, Direktor des Innsbrucker Instituts für Quantenoptik und Quanteninformation der Österreichischen Akademien der Wissenschaften, darf sich besonders freuen. Gemeinsam mit den Vorständen der vier anderen Institute, Hans J. Briegel, Rudolf Grimm, Anton Zeilinger und Peter Zoller, liegt er österreichweit an der Spitze. Weit über ein Drittel der österreichischen Zitierungen, fast 40.000, kommen aus der Quantenoptik.



**PROF. REIMUND SCHWARZE** wurde in die deutsche Klimaschutz- und Energie-

Delegation für das 1. China-Deutschland Forum berufen. Der Gastprofessor am Institut für Finanzwissenschaft der Universität Innsbruck forscht zu Klimawandel und Naturgefahrenmanagement. Im Forum sieht er eine große Chance. „China hat enorme Potenziale für Energieeffizienz und erneuerbare Energien“, sagt Schwarze.

# Lebensbindung

**BERUF.** Wenn Familien- und Arbeitsleben nicht auseinandergehalten werden, kriselt es nicht nur in der Ehe, sondern häufig auch im Beruf, sagen Pia Krismer und Martin Hauser.

**EAF:** Ist es schwieriger, ein Unternehmen zu führen, wenn Geschäftspartner auch privat eine Beziehung führen?

**Pia Krismer:** Kleinere Unternehmen sind meist Familienunternehmen, in denen Mann und Frau gemeinsam arbeiten. Das Gleiche gilt auch für Arztpraxen, Rechtsanwalts- und Wirtschaftstreuhandkanzleien. Mann und Frau sitzen also im gleichen Boot. Probleme aus der Arbeit werden oft mit nach Hause genommen. Das beeinflusst dann das Familienleben und die Beziehung. Das brachte uns auf die Idee, für diese spezielle Situation ein Seminarangebot zu entwickeln.

**Martin Hauser:** Eine schwierige Situation im Unternehmen beeinflusst massiv das Privatleben. Familien- und Arbeitsleben werden nicht auseinandergehalten. Da tun sich Paare, wo beide im Angestelltenverhältnis in unterschiedlichen Unternehmen arbeiten, bei der Trennung von Arbeit und Freizeit leichter.

**EAF:** Wie einfach ist es Arbeit und Beruf zu trennen? Ist das überhaupt möglich?



**MARTIN HAUSER.** „Eine schwierige Situation im Unternehmen beeinflusst massiv die Familie.“

**Krismer:** Es gibt UnternehmerInnen, denen es sehr gut gelingt, Arbeit und Freizeit in einem für sie persönlich passenden Gleichgewicht zu halten, und andere, die damit persönlich schwer zurechtkommen. Aus dem Zeitmanagement wissen wir, dass vieles letztendlich davon abhängt, welche Prioritäten wir setzen und wie wir uns persönlich organisieren.

**Krismer:** Als UnternehmerIn leistungsfähig zu bleiben,

heißt auch, auf seine physische und psychische Gesundheit zu achten und der Freizeit auch einen Stellenwert zu geben. Eine funktionierende Partnerschaft wirkt sich positiv auf die Leistungsfähigkeit im Beruf aus.

**EAF:** Was hilft, um das zu gewährleisten?

**Hauser:** Hilfreich ist sicher eine eindeutige Tagesstruktur. Die betriebliche Organisation ist dahingehend auszurichten, dass der Betrieb einige Tage auch ohne die ständige Präsenz der Eigentümer funktioniert.

**Krismer:** Wichtig ist auch, dass es sowohl eigene als auch gemeinsame Interessen gibt und diese Interessen eine ähnlich hohe Priorität haben wie die Erledigung der Arbeit und sich die Partner gegenseitig verpflichten, auch diesen Interessen Zeit und Raum zu geben.

**Seminar:**  
**Work life balance für Unternehmerpaare**  
**Zeit: 23. bis 25. Mai 2008**  
**Ort: Längenfeld Holzklause**  
**Kontakt:**  
**0664/300 96 38 oder martin.hauser@poe3.at**

## Erfolgreiches Führen

Für gute Personalführung gibt es keine Patentrezepte; zu unterschiedlich und vielschichtig sind die handelnden Personen, der konkrete Kontext, insbesondere die zu bewältigende Aufgabe. Führung ist ein komplexes soziales Phänomen und nicht ein triviales, technisches Problem. Auch Beispiele für erfolgreiche Führung sind oft wenig tragfähig, weil die Übertragung auf andere Situationen nur sehr begrenzt möglich ist. Vor Nebenwirkungen allzu einfacher Ratschläge aus dem „Medikamentenkasten“ von sogenannten Motivations- und „Führungsgurus“ ist deshalb dringend zu warnen. Trotzdem ist es möglich, einige Hinweise für erfolgreiches Führen zu geben.

Je nach Bedarf ist es wichtig, dass MitarbeiterInnen Orientierung (etwa klare Ziele) und Rückmeldung zu der erbrachten Leistung durch Führungskräfte erhalten. Von diesem „Recht auf Führung“ wird abhängig von der Erfahrung und den Fähigkeiten von MitarbeiterInnen sehr unterschiedlich Gebrauch gemacht werden. Aber nicht zuletzt dann, wenn eine direkte Rückmeldung aus dem Markt, von Kunden etc. nicht oder kaum vorhanden ist, wird diese Aufgabe von Führungskräften besonders wichtig sein.

Die grundsätzliche Voraussetzung für gelingende Führungsbeziehungen ist gegenseitiger Respekt. Das bedeutet zunächst einmal, dass Vorgesetzte ihre MitarbeiterInnen nicht bevormunden, ihnen Gestaltungsmöglichkeiten geben, ihre Leistungen anerkennen, aber auch Unterstützung und Beratung anbieten. Umgekehrt können Vorgesetzte von Ihren MitarbeiterInnen erwarten, dass übertragene Aufgaben ernst genommen, notwendige Informationen weitergegeben werden und eine grundsätzliche Loyalität zur Führungskraft gelebt wird.

Führungskräfte können ohne „gute Leute“ nur wenig bewegen, „gute Leute“ ohne entsprechende Arbeitsbedingungen – für deren Gestaltung Vorgesetzte Verantwortung tragen – ebenso wenig. Es ist deshalb die zentrale Aufgabe von Führungskräften, für qualifizierte und engagierte MitarbeiterInnen zu sorgen und ein Klima zu schaffen, in dem sie ihre Kompetenzen und ihre Begeisterung voll entfalten können.

**UNIV.-DOZ. DR. MANFRED AUER** ist Leiter des Instituts für Organisation und Lernen der Universität Innsbruck.

präsentiert von



[www.betriebliche-altersvorsorge.at](http://www.betriebliche-altersvorsorge.at)

Betriebliche Altersvorsorge Consulting GmbH ■ Innsbruck ■ Saalfelden ■ St. Pölten



Kommen Sie am **29. März** in die **Ing.-Ezel-Straße 7** und feiern Sie mit dem **BFI Tirol**  
**Das Eröffnungsfest, das Sie staunen lässt.**



**BFI Tirol**  
Geschäftsführerin  
Mag. Dagmar  
Wresnik

**Ich lade Sie und Ihre Familie herzlich zu unserem großen Eröffnungsfest ein.** Ab 9:30 Uhr wird auf insgesamt fünf Etagen ein abwechslungsreiches und unterhaltsames Programm für Groß und Klein geboten. In unserem Festsaal erwarten Sie Highlights wie etwa der bekannte Profiler Dr. Thomas Müller, der Wissensmagier Artur C. Ferdinand oder der Kabarettist Bernhard Ludwig. Besuchen Sie unsere kostenlosen Fachvorträge, Ausstellungen, lebenden Klassen für Italienisch, Qi Gong, oder versuchen Sie sich am Lernroboter „Robottino“. Für eine entspannte Stimmung sorgt das **Radio Tirol Café**. Auch für Ihr kulinarisches Wohlbefinden ist natürlich bestens gesorgt - damit Sie mit voller Energie unser tolles Programm genießen können.

### Workshop mit Dancing Star Profi Julia Polai

Die erfolgreiche Tiroler Profitänzerin und Liebling der Dancing Stars leitet um 15:00 Uhr einen **Salsa Crash Kurs**, in dem sie alle Zuseher mit ihrem Temperament vom Hocker reißen wird. Nach dieser Einführung in die Welt des Tanzes werden bestimmt selbst notorische Nichttänzer von Tanzfieber gepackt werden.



### 3 Filme von Heinz Zak

Der bekannte Bergsteiger, Fotograf und Filmmaker Heinz Zak zeigt um 13:00 Uhr drei seiner preisgekrönten Kurzfilme. In **Highliner** wird der Kletterer Dean Potter mit Seiltänzen in luftiger Höhe den Atem der Zuschauer zum Stocken bringen. **Die blinde Seilschaft** verspricht Spannung pur

mit den beiden blinden Kletterern Andy Holzer und Erik Weißenmayer. Der Film **Träume sterben nie** dokumentiert die Begehung der Kletterroute „Separate Reality“ in Kalifornien, die Heinz Zak als zweiter Mensch seilfrei durchstieg.

### Erleben Sie Adi und Edi

**Der lachende Fußball** lautet der Titel des 2007 erschienenen Buches der beliebten **ORF Sportkommentatoren** Adi Niederkorn und Edi Finger jr. Darin präsentieren sie eine Sammlung aus Anekdoten, und lustigen Sprachfouls der Fußballer,



Manager und Journalisten rund ums runde Leder. Die Highlights präsentieren sie live um 12:00 Uhr als unterhaltsame „Doppelkonferenz“. Die beste Einstimmung auf die **Euro 08** und ein Gustostückerl nicht nur für Fußballfans!

### Tolles Kinderprogramm



Unseren kleinen Gästen bieten wir eine **Schminkstation**, **Basteln und Malen** bei der Kreativstation und ein **Kinder Kino**. Bei unserem **Spielstand** haben alle Kinder die Möglichkeit mit Hilfe unserer Betreuerinnen neue oder alt bewährte Spiele auszuprobieren. **Organisierte Kinderbetreuung** steht beim Eröffnungsfest

selbstverständlich auch zur Verfügung. Es gibt Krapfen und Würsteln und für alle Kinder wartet eine **kleine Überraschung**.

### Musikkabarett von Ratz Fatz

Jeweils um 10:00, 12:00 und 14:00 Uhr begeistern Ratz Fatz mit ihrem Programm **Schwarze Katz** große und kleine Ohren. Das Musikkabarett der beiden Künstler Frajo Köhle und Hermann Schwaizer-Riffeser lädt sowohl zum Zuhören als auch zum Mitmachen ein und zeigt sich musikalisch bunt gemischt.

