

Im Wettbewerb um Talente die Nase vorne haben!



Manfred Reinalter,
Geschäftsführer Betriebliche Altersvorsorge Consulting GmbH und
KMU-Plattform GmbH

Vor kurzem war in der Zeitung zu lesen, dass sich der 94-jährige deutsche Altbundeskanzler und leidenschaftliche Raucher, Helmut Schmidt, wegen des drohenden EU-Verbots von Mentholzigaretten vorsorglich mit 200 Stangen seiner Lieblingsmarke „Reyno“ eingedeckt hat.

Sie schmunzeln? Dabei hat Helmut Schmidt nicht anderes gemacht, als für die Zukunft vorzusorgen. Mit 94, denken Sie jetzt, 20.000 Zigaretten? Der (b)raucht das doch nie! Egal, darum geht es gar nicht. Dieses bemerkenswerte Beispiel zeigt uns lediglich, dass hier jemand rechtzeitig Maßnahmen gegen eine künftige Bedrohung ergriffen hat, die so wirken, dass diese erst gar nicht Realität wird.

Rechtzeitig den betrieblichen Supergau vermeiden

Lassen Sie uns diese Idee weiter spinnen und die Bühne des Wirtschafts- und Arbeitslebens betreten. Ein Schreckensszenario für jeden Unternehmer ist sicherlich der plötzliche Abgang wichtiger Schlüsselkräfte. Da müsste man sich als intelligenter und vorausblickender Mensch dann doch fragen, was man denn vorsorglich getan hat, um diese

zu halten und an das Unternehmen zu binden. Eine kritische Nachschau ergibt vielleicht Folgendes: Gute Bezahlung gab es, ebenso wie faire Arbeitsbedingungen, Wertschätzung, Lob, jährliche Weihnachtsfeiern, regelmäßig stattfindende Betriebsausflüge, etc. Doch war das wirklich ausreichend?

Nein, muss die ehrliche Antwort lauten! Denn diese Leistungen tragen allesamt nichts dazu bei, um materielle Ängste der Mitarbeiter im Hinblick auf ein möglichst sorgenfreies Pensionsleben zu beruhigen.

Dass das staatliche Vorsorgesystem diese Rolle nicht übernehmen können, ist bekannt und bedeutet nichts anderes, als dass es einer zusätzlichen finanziellen Absicherung bedarf, um einigermaßen entspannt in Richtung Zukunft zu blicken. Und wer weiß das besser als Sie, der Steuerberater des persönlichen Vertrauens, dessen tägliches Geschäft es ist, seine Klienten auch in solchen Belangen bestmöglich zu betreuen?

Leben Sie als Steuerberater diese Philosophie auch in Ihrem Unternehmen?

Eine Frage sei an dieser Stelle erlaubt:

Wie unterstützen eigentlich Sie Ihre Mitarbeiter diesbezüglich? Leben Sie in Ihrem Betrieb das, was Sie Ihren Klienten empfehlen, um den oben angesprochenen betrieblichen Supergau hintanzuhalten und im Wettbewerb um Talente die Nase vorne zu haben? Reden Sie mit uns – wir beraten Sie gerne.

Ein Unternehmen hat zwei entscheidende Faktoren: seine Marke und seine Mitarbeiter

Unverwechselbar und einzigartig sind beide! Unternehmerischer Erfolg ohne engagierte Mitarbeiter ist undenkbar. Doch werden die sich nur in jenen Unternehmen mit ihrem ganzen Herzblut einbringen, in denen eine entsprechende Arbeitsplatzkultur herrscht, dort, wo sie stolz darauf sein können, was sie tun und wo sie Freude an der Zusammenarbeit mit anderen haben.

Das international tätige Forschungs- und Beratungsinstitut Great Place to Work® berät in 47 Ländern weltweit Unternehmen bei der Entwicklung einer von Vertrauen geprägten Arbeitsplatzkultur, wodurch auch die Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe verbessert werden soll. Im Rahmen von Vergleichsstudien ermittelt das Institut regelmäßig die

besten Firmen und stellt diese der Öffentlichkeit vor, so auch in Österreich. Ab heuer legt Great Place to Work® in Kooperation mit der KMU-Plattform einen speziellen Fokus auf die Besten in der Kategorie kleine und mittlere Unternehmen, denn immerhin stellen sie zwei Drittel der Arbeitsplätze in Österreich. Oft jedoch sind sie sich ihrer hohen Qualität nicht bewusst oder zeigen diese zu wenig.

Werden Sie ausgezeichnete KMU-Arbeitgeber

Um dieses Manko auszumerzen, bietet die KMU-Plattform ihren Mitgliedern die Möglichkeit, sich mit Firmen ähnlicher Größe zu vergleichen.

Eine professionelle und anonyme Mitarbeiterbefragung gibt Aufschluss über das betriebliche Klima aus Mitarbeitersicht. Im Sinne von „employer branding“ präsentiert man sich gleichzeitig als unterscheidbare, authentische und glaubwürdige Arbeitgebermarke.

Und für eine solche, wir erwähnten es schon, arbeiten gute Mitarbeiter gerne und bleiben ihr treu! Werden Sie ausgezeichnete KMU-Arbeitgeber. Näheres unter: www.kmu-plattform.eu

Was hat der Umstieg auf LED-Beleuchtung mit Mitarbeitermotivation zu tun?

Sehr viel, finden wir. Lassen Sie uns erklären, warum. Unser Planet leidet unter

all dem, was wir ihm antun, laufend, jeden Tag, jede Sekunde. Das wissen wir.

Dass wir alle etwas dazu beitragen können, um auch den kommenden Generationen ein lebenswertes Umfeld zu hinterlassen, ebenso. Wie einfach das ist, beweisen die Mitglieder der KMU-Plattform durch den Umstieg von herkömmlicher Beleuchtung auf LED-Leuchtmittel mit einer beeindruckenden Statistik.

Die Umstiegsaktion der KMU-Plattform startete im Mai 2013. In nur wenigen Monaten konnte mit LED-Technik eine Reduktion des Stromverbrauches in der Höhe von 1.972.526,00 KW erzielt, Stromkosten von € 355.054,68 gespart und der CO₂-Ausstoß um 749.559,88 kg verringert werden. Um eine solche Co₂-Bilanz zu erreichen, müssten 124.427 Bäume gepflanzt werden.

Schenken, Sparen, Umwelt schonen

Soweit das erfreuliche Ergebnis. Doch nun zur eingangs versprochenen Erklärung. Zur Mitarbeitermotivation bietet LED-Beleuchtung eine bestechend einfache Möglichkeit.

Stellen Sie sich z.B. vor, Sie schenken jedem Mitarbeiter eine LED-Lampe. Das kostet Sie rund 44,50 Euro, Ihr Mitarbeiter erspart sich dadurch jährlich Stromkosten in der Höhe von 33,- Euro netto. Dieses Geld bleibt Ihrem Personal, das ist eine Lohnerhöhung, für die Sie

sonst 70 Euro brutto berappen müssten! Sie sparen also auch noch und zeigen gleichzeitig, dass Ihnen Ihre Belegschaft und auch die Umwelt am Herzen liegen. Und wenn Sie Ihren Mitarbeitern statt Prämien oder anderen Zuwendungen Gutscheine für die Umstellung auf LED-Leuchtmittel schenken, hat das für Sie auch steuerlich positive Effekte.

Es ist nur ein kleiner Schritt, doch mit diesem kleinen Schritt holen Sie nicht nur Ihr Unternehmen, sondern auch Ihre Belegschaft in das Boot mit Kurs auf eine bessere und gesündere Umwelt. Jetzt. Für später!



www.betriebliche-altersvorsorge.at

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf. Gerne stehen wir für Auskünfte und Anfragen zur Verfügung.

www.betriebliche-altersvorsorge.at
www.kmu-plattform.eu



gemeinsam stark.

www.kmu-plattform.eu

LED Beleuchtung spart CO₂

Mit geringem Aufwand viel bewirken!

VERANTWORTUNG LEBEN

